

*Integrierte Unternehmenspolitik
(Qualität – Sicherheit – Umwelt – FSC®)*

LONGO

Print. Creative. Packaging.

Wer sich am Markt behaupten will, muss ihn mitprägen. Gute Ideen allein reichen dafür nicht aus – eine optimale Präsentation ist unabdingbar.

LONGO setzt mit individueller Beratung und effizientem, flexiblem Service auf Präzision, Kundenzufriedenheit und ein langfristiges Vertrauensverhältnis zu seiner Kundschaft.

Die Unternehmensführung von LONGO weiß um den Stellenwert von maßgeschneiderten Lösungen, die in enger Zusammenarbeit mit unseren KundInnen entstehen und sich durch Qualität und Originalität von der Masse abheben.

Ebenso wichtig ist es, der eigenen Mission treu zu bleiben: Dabei müssen jedoch die Erwartungen aller an der Unternehmenstätigkeit beteiligten Menschen umfassend erfüllt und sämtliche Vorgaben und geltenden Bestimmungen eingehalten werden. Die Reduzierung der Umweltverschmutzung mithilfe von Beschaffungsmaßnahmen für Papier und sonstige Erzeugnisse forstwirtschaftlichen Ursprungs, die auf Nachhaltigkeit und die sorgfältige Überprüfung der Zulieferer ausgerichtet sind, sowie die Prävention von berufsbedingten Unfällen und Krankheiten spielen hier eine zentrale Rolle.

Folgende Ziele gelten für jede Unternehmenstätigkeit:

- ↗ Dienstleistungen und Produkte sollen die Kundenerwartungen hinsichtlich Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit und Qualität sowie gesetzliche Auflagen in den Bereichen Umweltschutz, Arbeitsrecht und Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ausnahmslos erfüllen;*
- ↗ Arbeitsmethoden, effiziente Produktion und Reduzierung der Umweltverschmutzung werden konstant verbessert;*
- ↗ sektorenspezifische Kompetenzen und Qualifikationen der ArbeitnehmerInnen sowie aller weiteren MitarbeiterInnen von LONGO werden durch Anreize im Einklang mit den geltenden Kollektivverträgen und unter Ablehnung von Zwangs- und Pflichtarbeit laufend verbessert;*
- ↗ die Umweltauswirkungen werden geprüft und analysiert, und die Bewertung der Risiken in Verbindung mit der Tätigkeit aktualisiert;*
- ↗ korrektes Verhalten im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltschutz wird gefördert;*
- ↗ es werden sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gewährleistet, um berufsbedingten Verletzungen und Krankheiten vorzubeugen. Außerdem werden keine Arbeitskräfte unter dem gesetzlichen vorgegebenen Mindestalter eingestellt;*
- ↗ das interne Potenzial soll durch zunehmend starke Einbindung verbessert werden, indem allen ArbeitnehmerInnen die Bedeutung ihrer Arbeit für den Erfolg des Unternehmens vermittelt und Diskriminierung am Arbeitsplatz und im Beruf unterbunden wird;*
- ↗ die Unternehmenstätigkeit wird konstant analysiert, optimiert und in Verfahren festgehalten, wobei anhand geeigneter Methodologien Fehler und Zeitverluste vermieden bzw. die Übereinstimmung mit den gewünschten Merkmalen gewährleistet werden;*
- ↗ Risiken und Chancen für das Unternehmen werden analysiert und unter Berücksichtigung der Erwartungen aller Beteiligten erörtert;*
- ↗ das Versammlungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen werden gewährleistet;*
- ↗ ArbeitnehmerInnen und deren SicherheitssprecherInnen werden konsultiert und eingebunden;*
- ↗ die Einhaltung der FSC® -Voraussetzungen laut FSC-POL-01-004 Policy for the Association of Organizations with FSC® und den Zertifizierungsstandards der FSC®-Kontrollkette wird gewährleistet.*