

INTEGRIERTES ZERTIFIZIERUNGSSYSTEM



Unsere Unternehmenspolitik im Bereich Compliance (Ethik - Legalität - Qualität - Sicherheit - Prävention - Umwelt)

*„Wir wollen nachhaltigen Druck produzieren.
Wir haben uns auf komplexe Umsetzungen und hochwertige Arbeiten spezialisiert -
ohne Kompromisse.
Wir möchten Überbringer von Ideen und Emotionen sein,
die über die Zeit Bestand haben.“*

Um sich am Markt zu behaupten, muss man Spuren hinterlassen. Dafür reichen gute Ideen allein nicht aus - ebenso entscheidend ist es, sie optimal den Kunden zu präsentieren.

LONGO bietet eine effiziente und flexible, maßgeschneiderte Beratung und Betreuung mit Fokus auf Termintreue und Kundenzufriedenheit, um Vertrauen aufzubauen und langfristige Beziehungen zu schaffen.

LONGO sieht die Notwendigkeit, gemeinsam mit dem Kunden individuelle Lösungen zu entwickeln, um Ergebnisse zu erzielen, die sich durch Qualität und Originalität deutlich vom allgemeinen Markt abheben.

Gleichzeitig ist sich LONGO bewusst, dass die eigene Mission nur erreicht werden kann durch:

1. die Erfüllung der Erwartungen aller an den Unternehmensaktivitäten beteiligten Parteien („Stakeholder“);
2. die Einhaltung geltender Vorschriften und Gesetze;
3. die Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten;
4. die Reduzierung des Energieverbrauchs, die Nutzung erneuerbarer Energien und die Verringerung von Umweltbelastungen;
5. nachhaltige Beschaffungsrichtlinien für Papier und Verbrauchsmaterialien sowie eine kontrollierte Lieferantenauswahl;
6. die kontinuierliche Verbesserung der Leistungsfähigkeit des integrierten Managementsystems.

Zur Erreichung dieser Ziele hat LONGO als Grundlage seiner Organisation formal festgelegt:

- einen Ethikkodex
- ein Organisationsmodell gemäß dem Gesetzesdekret 231/2001
- die Einrichtung eines Aufsichtsorgans
- ein integriertes Managementsystem für Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Zur kontinuierlichen Weiterentwicklung der fachlichen Kompetenzen aller Mitarbeitenden erprobt LONGO täglich:

- neue Formen und Instrumente der Motivation und Weiterbildung - individuell oder abteilungsbezogen, formal und informell, im Einklang mit den geltenden Tarifverträgen;
- Initiativen zur Förderung interner Potenziale durch stärkere Einbindung der Mitarbeitenden, sodass jede Person die Bedeutung ihres Beitrags für den Unternehmenserfolg erkennt;
- regelmäßige Kontrollen zur Sicherstellung von Nichtdiskriminierung in der Durchführung der Arbeit und dass Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen gewahrt werden;

Im Bereich Arbeitssicherheit legt LONGO besonderen Wert auf:

- sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zur Vermeidung arbeitsbedingter Verletzungen und Erkrankungen sowie den Verzicht auf Kinderarbeit unterhalb des gesetzlich festgelegten Mindestalters;
- die laufende Aktualisierung der Gefahrenbeurteilungen (DVR, DUVRI);
- die Beseitigung von Gefahren und die Minimierung von Risiken für Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden;
- die Förderung von Initiativen im Unternehmen, die korrektes Verhalten in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit stärken;
- die Einbindung und Bewertung der Mitarbeitenden sowie ihrer Sicherheitsvertretungen;

Im Hinblick auf Umwelt und Nachhaltigkeit strebt LONGO an:

- Lieferanten in eine nachhaltige Wertschöpfungskette einzubinden und den Kunden Produkte anzubieten, die durch angemessene Kontrollen und Prüfungen abgesichert sind;

Im Allgemeinen hat sich LONGO in Bezug auf Qualitätskontrolle, interne Verfahren sowie Prüfungen durch Dritte entschieden:

- Prozesse kontinuierlich zu analysieren, zu optimieren und in klaren Verfahren zu definieren - mit Methoden zur Fehlervermeidung, Zeitersparnis und Sicherstellung der gewünschten Qualitätsmerkmale;
- Risiken und Chancen regelmäßig zu bewerten;
- die FSC®-Anforderungen gemäß dem Dokument FSC-POL-01-004 „Policy for the Association of Organizations with FSC®“ sowie den Standards der FSC®-Chain-of-Custody-Zertifizierung einzuhalten;
- sich regelmäßigen Überwachungs- und Rezertifizierungsaudits nach ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 12647 sowie SMETA/SEDEX zu unterziehen;
- Mitglied bei NATURE OFFICE und CLIMATE PARTNER zu sein;

Bozen, 31. März 2026

LONGO SPA
Die Geschäftsführung