

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA
(qualità – sicurezza – ambiente – **principi FSC®**)

LONGO

Print. Creative. Packaging.

Per affermarsi sul mercato bisogna lasciare l'impronta. A tale scopo non bastano solo buone idee, ma anche la capacità di presentarle ai clienti in modo ottimale.

LONGO propone una consulenza ed una assistenza personalizzata efficiente e flessibile, mirando alla puntualità ed alla soddisfazione del cliente al fine di stabilire rapporti di fiducia e a lungo termine con la clientela.

La Direzione di LONGO sente l'esigenza di sviluppare soluzioni cucite su misura per il cliente assieme al cliente per ottenere risultati che si distinguono dalla massa per qualità e originalità.

La Direzione è altrettanto consapevole della necessità di perseguire la propria mission soddisfacendo le aspettative di tutte le parti interessate dalle attività dell'azienda, rispettando le prescrizioni e le leggi vigenti, puntando alla riduzione dell'inquinamento, adottando politiche di acquisto della carta e, in generale, dei prodotti di origine forestale utilizzati in produzione improntate sulla sostenibilità e sul controllo dei propri fornitori e mirando alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Ogni attività aziendale si prefigge i seguenti obiettivi:

- ↗ offrire servizi e realizzare prodotti tali da soddisfare pienamente le esigenze del Cliente in termini di puntualità, ed affidabilità qualitativa; sempre rispettosi dei vincoli legislativi anche in materia ambientale, diritto del lavoro e di salute e sicurezza sul lavoro;*
- ↗ migliorare costantemente le modalità di lavoro, le efficienze produttive, ridurre l'inquinamento;*
- ↗ perseguire il costante miglioramento nella competenza di settore per tutti i collaboratori che dipendono e collaborano con LONGO, motivandoli e qualificandoli, nel rispetto della Contrattazione Collettiva del lavoro e contro ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio;*
- ↗ individuare ed analizzare gli impatti ambientali ed aggiornare la valutazione dei rischi connessi con le attività;*
- ↗ promuovere l'adozione di comportamenti corretti in materia di salute e sicurezza e rispettosi dell'ambiente;*
- ↗ fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e non impiegare lavoro minorile sotto l'età minima stabilita dalla legge;*
- ↗ migliorare la potenzialità interna attraverso un sempre maggiore coinvolgimento delle persone e in modo che ciascuna di esse riconosca l'importanza del proprio operato ai fini del successo dell'azienda assicurandosi che non vi siano discriminazioni nell'impiego e nella professione;*
- ↗ effettuare una costante analisi, ottimizzazione e definizione in procedure delle attività, con metodologie atte a prevenire gli errori, ad evitare perdite di tempo e ad assicurare la conformità alle caratteristiche desiderate;*
- ↗ analizzare periodicamente i rischi e le opportunità aziendali mirando a soddisfare le aspettative di tutte le parti interessate;*
- ↗ rispettare la libertà di associazione ed il diritto effettivo alla contrattazione collettiva;*
- ↗ consultare e far partecipare i lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.*
- ↗ rispettare i requisiti FSC® come definiti nel documento FSC-POL-01-004 Policy for the Association of Organizations with FSC® e negli standard di certificazione della Catena di custodia FSC®.*